

|  |  |
| --- | --- |
|  **«СТУДЕНЕЧ»** **СИКТ ОВМОДЧОМИНСА** **СОВЕТ** |  **СОВЕТ СЕЛЬСКОГО**  **ПОСЕЛЕНИЯ** **«СТУДЕНЕЦ»** |

# ПОМШУÖМ

# РЕШЕНИЕ

|  |  |
| --- | --- |
| **от 25 ноября 2019 года**  |  **№ 4-22/101** |

**Об утверждении Положения об оплате труда главы муниципального образования сельского поселения «Студенец»**

Руководствуясь Законом Республики Коми от 20.12.2010 № 149-РЗ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Коми», Постановлением Правительства Республики Коми от 09.11.2012 № 480 «О нормативах формирования в Республике Коми расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления поселений», Совет сельского поселения «Студенец»

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить [Положение](#P50) об оплате труда главы муниципального образования сельского поселения «Студенец» согласно приложению 1.

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 года.

Глава сельского поселения «Студенец» А.И. Малышев

 Приложение №1

 к Решению Совета сельского поселения «Студенец»

 от 25.11.2019 № 4-22/101

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда главы муниципального образования**

**сельского поселения «Студенец»**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в целях упорядочения оплаты труда и повышения качества и результативности работы выборного должностного лица главы муниципального образования сельского поселения «Студенец», в соответствии Законом Республики Коми от 20.12.2010 № 149-РЗ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Коми», Постановлением Правительства Республики Коми от 09.2012 № 480 «О нормативах формирования в Республике Коми расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления поселений» (далее – постановление № 480).

2. Настоящим Положением определяется система оплаты труда выборного должностного лица главы муниципального образования сельского поселения «Студенец» (далее – Глава сельского поселения).

 **2. Оплата труда**

 2.1. Оплата труда Главы сельского поселения, производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада согласно приложению № 2 к настоящему положению, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат, установленных действующим законодательством.

 2.2. В составе денежного содержания Главы сельского поселения предусмотрены ежемесячные и иные дополнительные выплаты, к которым относятся:

- ежемесячное денежное поощрение;

- премия;

-другие выплаты, предусмотренные федеральным законодательством.

2.3. Размер должностного оклада установленный настоящим решением Совета сельского поселения «Студенец», подлежат изменению (индексации) в сроки и размерах, установленных для изменения (индексации) окладов денежного содержания по должностям государственной гражданской службы Республики Коми.

2.4. При увеличении (индексации) размера должностного оклада выборного должностного лица, должностной оклад подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

**3. Фонд оплаты труда**

3.1. При формировании фонда оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностного оклада, предусматриваются средства на выплату (в расчете на финансовый год).

3.2. Фонд оплаты труда формируется с учетом:

1) ежемесячного денежного поощрения - в размере, согласно приложению № 2;

2) премии - в размере 12 должностных окладов;

3) районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Коми.

3.3. Размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат устанавливаются в размерах, не превышающих нормативов формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц местного самоуправления, определенных в соответствии с Постановлением Правительства Республики Коми от 09.11.2012 № 480.

**4. Порядок установления и выплаты ежемесячного денежного поощрения**

4.1. Ежемесячное денежное поощрение является ежемесячной гарантированной выплатой, независящей от результатов работы, устанавливается в виде коэффициента к должностному окладу.

4.2. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается в соответствии с замещаемой должностью согласно приложению № 2 настоящего решения.

**5. Порядок выплаты премии**

 5.1. Глава сельского поселения премируется с целью:

1) повышения заинтересованности в достижении положительных результатов своего труда при решении вопросов обеспечения социально-экономического развития;

2) повышения ответственности, исполнительской дисциплины, творческой активности;

3) достижения результатов от организации контроля и исполнения решений и программ, принимаемых Советом и администрацией сельского поселения «Студенец».

5.2. В качестве показателей премирования устанавливаются:

1) Премирование муниципальных служащих производится за выполнение особо важных и сложных заданий.

К особо важному и сложному заданию относится поручение Главы Республики Коми, Председателя Правительства Республики Коми, заместителей Председателя Правительства Республики Коми, главы муниципального образования муниципального района «Усть-Вымский», требующее для своего исполнения высокий уровень квалификации, имеющее трудоемкий характер и сжатые сроки исполнения, выполнение которого имеет большую значимость для Республики Коми, муниципального образования муниципального района «Усть-Вымский», муниципального образования сельского поселения «Студенец».

2) своевременное и качественное выполнение обязанностей в соответствии с планом работы;

3) своевременная и качественная подготовка решений Совета сельского поселения «Студенец», постановлений, распоряжений главы сельского поселения «Студенец» и ответов на обращения граждан;

4) качественное и в срок представление материалов по запросам министерств, ведомств Республики Коми, Совета муниципального района, отчетов;

5) отсутствие обоснованных жалоб и заявлений, связанных с трудовой деятельностью, со стороны руководства, других служб, предприятий, организаций, граждан.

5.3. Конкретный размер премии устанавливается ежемесячно распоряжением Совета сельского поселения «Студенец» за фактически отработанное время с учетом утвержденного, предусмотренного п.1, п. 2, п. 3 настоящего Положения.

5.4. Лишение премии полностью или частично может производиться по итогам работы за следующие недостатки и упущения:

1)невыполнение показателей премирования, установленных настоящим Положением;

2) нарушение правил внутреннего трудового распорядка;

3) за нарушение норм законодательства.

5.5. Премирование может производиться по итогам работы за год при наличии экономии фонда оплаты труда.

Приложение № 2

 к Решению Совета сельского поселения «Студенец»

от 25.11.2019 г. № 4-22/101

Размер должностного оклада главы муниципального образования

 сельского поселения «Студенец»

|  |
| --- |
|  |
| Наименование должности | Размер должностного оклада в месяц (в рублях) |
| Глава муниципального образования сельского поселения  | 6267,00 |

Приложение № 3

 к Решению Совета сельского поселения «Студенец»

от 25.11.2019 г. № 4-22/101

Размер ежемесячного денежного поощрения главы муниципального образования сельского поселения «Студенец»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Количество должностных окладов в расчете на месяц |
| Глава муниципального образования сельского поселения | 3 |